

工银安盛人寿2016校园招聘岗位明细

机构 (分公司)	工作地点	分公司岗位				总公司岗位	
		通用岗位 【业务管理类】	通用岗位 【运营服务类】	通用岗位 【综合管理类】	通用岗位	管理培训生 【专业管理方向】	管理培训生 【经营管理方向】
		<ul style="list-style-type: none"> • 保险业务管理与支持 • 保险业务企划 • 保险业务培训等 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户服务 • 运营支持等 	<ul style="list-style-type: none"> • 法律合规 • 行政文秘 • 人力资源 • 财务 • 出纳 • 会计 • 统计等 	在分公司基层岗位轮岗一年后定岗	在公司前 / 中 / 后台基础岗位轮岗一年后, 根据轮岗表现和双向意愿定岗, 定岗岗位包括: <ul style="list-style-type: none"> • 精算 • 财务 • 资产管理 • 风险管理 • 核保理赔 • 法律合规 • 保单服务 • 市场产品 • 信息科技 • 销售管理 • 互联网营销等 	培养方向为公司经营管理人才, 5年加速培养, 直达地市级中心支公司负责人
总公司 (30)	上海 全国各中心支公司					✓	✓
上海 (2)	上海	✓	✓			<p>【岗位特色】</p> <p>- 培养目的: 为了配合公司业务的高速发展和扩张, 为公司分支机构储备管理人才的后备人才, 同时帮助高潜质的青年人才熟悉并掌握业务、人员、资源、风控等各项综合管理的技能, 快速成长为独挡一面的地市级中心支公司管理者, 特在管理培训生中设置经营管理方向的特别培养计划。</p> <p>-培养方式: 包括每年集中培训、总分公司各职能基础岗位轮岗学习、到业绩良好的中心支公司管理岗位进行实岗锻炼、参与公司重要业务项目以及定期与公司管理人员进行导师制辅导面谈。</p> <p>-培养期: 5年, 每年按一定比例淘汰。淘汰管理培训生转入公司通用岗位或专业岗位, 顺利通过培养期的管理培训生, 公司将视个人具体情况安排担任地市级中支负责人。</p>	
北京 (6)	北京	✓	✓	✓			
广东 (14)	广州	✓	✓	✓	✓		
	佛山	✓		✓			
	东莞	✓	✓				
	中山	✓					
	惠州	✓	✓				
	江门		✓				
深圳 (5)	深圳	✓	✓	✓			
河南 (2)	焦作/新乡/濮阳	✓	✓				
湖北 (5)	孝感/黄石				✓		
江苏 (3)	南京				✓		
辽宁 (6)	沈阳				✓		
	盘锦	✓					
	鞍山			✓			
	营口	✓					
山东 (6)	济南	✓		✓	✓		
山西 (8)	太原	✓					
	长治		✓	✓			
	晋中		✓	✓			
	临汾		✓	✓			
陕西 (2)	西安				✓		
四川 (2)	绵阳		✓				
	成都	✓					
天津 (4)	天津				✓		
浙江 (3)	杭州	✓		✓			