

抚州市临川区人民政府办公室

临府办字〔2020〕86号

关于印发临川区城区公办幼儿园招聘合同制 幼儿教师实施方案的通知

各乡镇人民政府、垦殖场、街道办事处，区政府有关部门：

经区政府研究同意，现将《临川区城区公办幼儿园招聘合同制幼儿教师实施方案》印发给你们，请认真组织实施。



2020年7月14日

临川区城区公办幼儿园招聘合同制 幼儿教师实施方案

为加快推进我区国有资产建设小区配套园治理工作，切实增加公办学位供给，现将国有资产建设小区配套园全部转为公办园，综合考虑地理位置因素，设立临川区第二、三、四保育院，临川区保育院和临川区第一保育院各增加一所分院。经区政府研究同意，决定面向社会公开招聘合同制幼儿教师，现将有关事项公告如下：

一、招聘岗位及人数

临川区第一保育院民生分院 6 人、临川区保育院益民分院 6 人、临川区第二保育院 30 人、临川区第三保育院 13 人、临川区第三保育院利民分院 6 人、临川区第四保育院 13 人、临川区第四保育院孝桥分院 6 人，招聘计划合计 80 人。

二、招聘对象及条件

（一）招聘对象

1. 30 周岁以下（即 1990 年 7 月 1 日以后出生）；
2. 具有中师（全日制普通中等师范学校毕业）及以上学历，学前教育专业，取得幼儿教师资格证；
3. 2020 届全日制普通中等师范学校、普通高等院校学前教育专业应届毕业生。

（二）招聘条件

1. 具有抚州市辖区内的户籍，享有公民的政治权利；
2. 具有良好的思想政治素质，遵纪守法，品行端正；

3. 具备招聘岗位需要的专业知识、学历要求;
4. 身体健康、心理健康、热爱幼儿;
5. 受过刑事处罚和曾被开除公职的人员以及法律规定不得聘用的人员不接受应聘。

三、招聘办法及程序

本次招聘合同制幼儿教师实行面向社会公开招聘,由临川区教育体育局组织实施,招聘采取笔试和面试相结合的方式进行,笔试和面试成绩分别占 40%和 60%。笔试结束后,招聘根据笔试成绩由高分到低分按照 1:2 比例确定入围面试人员。面试人员较多出现由多组不同考官(评委)小组共同完成时,应对面试成绩进行修正。修正公式:考生最后得分=考生面试小组得分×修正系数。修正系数=同一职位全部考生平均分÷考生所在面试小组的考生平均分。公式中计算平均分时,要先去掉 1 个最高分和 1 个最低分后,再计算平均分。例如:某岗位考生 70 人,分 A、B 两组每组 35 人面试。同一职位全部考生平均分为去掉 1 个最高分和 1 个最低分后剩下 68 人的平均分;A 组考生平均分为去掉 1 个最高分和 1 个最低分后剩下 33 人的平均分。

具体程序如下:

(一) 发布公告。2020 年 7 月 30 日前在中国临川网教育栏发布。

(二) 报名及资格审查。本次招聘报名工作采取按招聘计划进行现场报名和资格审查。

1. 报名时间: 2020 年 7 月 29- 8 月 1 日。
2. 报名和资格初审地点: 临川区教育体育局一楼

3. 报名和资格审查要求:

(1) 报名者需携带填写好报名登记表(附件);本人有效身份证;户口本;毕业证(第一学历和最高学历);教师资格证;专业技术资格证等原件及复印件;2张一寸近期免冠彩照。2020届全日制普通中等师范学校、普通高等院校学前教育专业应届毕业生未发毕业证和教师资格证的提供学校就业推荐表和教师资格证办理证明。

(2) 对应聘人员的资格审查工作,贯穿招聘工作的全过程。应聘人员需如实填写、提交相关个人信息资料。应聘人员提供的相关材料信息如有不实,一经发现取消其资格。

(三) 笔试。

1. 笔试形式范围:现场教学活动设计(教案),教材《幼儿多元能力实践操作手册(第二版)》(中班),江西省高校出版社。满分为100分。

2. 笔试时间和地点:2020年8月11日上午9:00-10:00在临川十六中进行。

(四) 面试。面试对象于面试前一天下午凭有效身份证到临川区教育体育局报名处领取《面试准考证》,逾期视为放弃。面试有关事项均打印在《面试准考证》上,面试入场时须核对考生有效身份证、面试准考证等证件。

1. 面试时间:另行通知(以面试准考证时间为准)

2. 面试地点:临川三中新校区

3. 面试分组:入围面试人员在面试前通过电脑派位的形式分成A、B、C、D四组,由区人力资源和社会保障局人才规划股、

区教育体育局计察股全程监督，并在区教体局公示栏及面试考点公示。面试人员进入考点后，临时抽签决定面试测试顺序。

4. 面试内容及成绩评定：弹唱、简笔画、讲故事、舞蹈，各占 25 分，总分 100 分。面试成绩为五位评委平均分（四舍五入保留小数点后两位）。

简笔画：根据现场给出主题，在 10 分钟内在 4K 素描纸上完成一幅简笔画（自备画笔）；

弹 唱：随机抽取一首儿童歌曲简谱，准备 1 分钟后，在 5 分钟内按抽签顺序依次进行弹唱；

讲故事：随机抽取一个故事样本，准备 1 分钟后，在 5 分钟内按抽签顺序依次进行讲述；

舞 蹈：自带一个成品舞，时间不超过 5 分钟（自备单曲舞蹈音乐 U 盘，自备舞蹈服装及道具）。

（五）预录。面试结束后，根据招聘计划数按笔试成绩（40%）加面试成绩（60%）后的总成绩按 1:1 的比例从高分到低分依次确定入围参加体检人员名单（总成绩相同时，面试成绩高者优先；总成绩和面试成绩均相同时，则最高学历高者优先），并在中国临川网教育栏公布。

（六）体检办法。全部入围人员为体检对象，在规定的时间内到指定医院接受体格检查，体检费用自理，体检参照《江西省申报认定教师资格人员体检办法》执行，体检时间另行通知，因体检不合格出现的名额空缺时，按总成绩排序依次递补一次。

（七）选岗。预录对象根据总成绩从高分到低分排序自主选择招聘岗位，并予公示，选岗时间另行通知，地点：临川区教育

体育局（五楼会议室）。

（八）考察。重点考察思想政治素质、遵纪守法情况、道德品质修养等。对考察不合格者不得聘用，空缺的名额按成绩排名顺序依次递补一次。

（九）聘用公示。拟聘用人员名单在中国临川网教育栏进行公示，公示期 7 天，接受社会监督。公示期间发现不符合条件的，经查属实，不予聘用。

四、聘用人员管理

依据有关法律政策，拟聘用人员与各招聘单位签订试用期劳动合同。试用期为 1 年，试用期内不合格者，予以解聘。拟聘用人员试用期满合格与各招聘单位签订正式劳动合同，合同期限为三年。

招聘的幼儿教师按照《劳动合同法》实行合同制管理，建立绩效考评工作机制，量化绩效任务，打破“大锅饭”和平均分配格局，实行多劳多得，优绩优得。对连续完不成绩效任务，在绩效考评中不合格的，依法依规解除聘用合同。合同期满后，有意愿继续聘用的人员经考核合格后，可与各招聘单位继续签订劳动合同。

合同制幼儿教师的人事档案委托临川区公共就业人才服务局统一管理。

五、工资待遇

合同制幼儿教师工资待遇主要包括：岗位工资、薪级工资、教师提高 10% 部分、教龄津贴和五险一金（养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金），相关工资待遇

标准参照在编在岗教师工资标准执行，并按政策规定调整增加；绩效工资按照绩效考评结果确定，实行多劳多得、优绩优得。

本公告由区教体局负责解释。

临川区城区公办幼儿园公开招聘合同制 幼儿教师报名登记表

姓名		性别		民族		出生年月		照片 (1寸彩色)
政治面貌		籍贯		家庭住址				
毕业院校					毕业时间			
学历		所学专业		是否师范专业				
教师资格证书取得时间								
教师资格证号码					联系电话			
身份证号码								
学习及工作经历								
本人承诺	<p>我已仔细阅读《临川区城区公办幼儿园招聘合同制幼儿教师实施方案》，清楚并理解其内容。在此我郑重承诺：</p> <p>一、自觉遵守本次招聘工作纪律，不舞弊或协助他人舞弊。</p> <p>二、真实、准确地提供本人证件材料，同时准确填写及核对有效手机号码、联系电话等联系方式，保证在考试及聘用期间联系畅通。</p> <p>三、不弄虚作假，不伪造、不使用假证明、假照片、假证书。</p> <p>对违反以上承诺所造成的后果，本人自愿承担一切责任。</p> <p style="text-align: right;">承诺人签字： 年 月 日</p>							

抄送：区委办公室，区人大常委会办公室，区政协办公室，区纪委办公室，区委各部门，区中级法院，区检察院，群众团体，新闻单位。

临川区人民政府办公室

2020年7月14日印发